



Relazione descrittiva relativa al bando per l'affidamento di un Accordo Quadro per il servizio di somministrazione di personale a tempo determinato e/o indeterminato presso gli aeroporti di Milano Linate e Milano Malpensa

Premessa

SEA intende affidare il contratto per la fornitura del servizio di somministrazione di personale per gli scali di Linate e di Malpensa per le società del Gruppo.

Attualmente SEA impiega personale interinale su turni h7x24, con orario part time orizzontale 6 ore o full time, sempre contrattualizzato con la forma acausale.

In particolare, SEA utilizza sia il contratto a tempo indeterminato (staff leasing) che il contratto di somministrazione a tempo determinato – anche stagionale; in quest'ultimo caso, laddove il contratto di somministrazione, comprensivo di proroghe, ecceda la durata di 12 mesi, l'agenzia provvede alla trasformazione a tempo indeterminato del relativo contratto di lavoro subordinato con il lavoratore, al fine di ottemperare alla normativa vigente.

Ad integrazione di quanto precede, si precisa che SEA adotta una specifica policy al fine di integrare la gestione dei contratti di somministrazione con il complessivo turnover del proprio personale subordinato e, in particolare ricorre a:

- a) Somministrazione a tempo determinato acausale, con contratti della durata di 3-10 mesi, per coprire le proprie esigenze legate a punte di traffico stagionale
- b) Somministrazione a tempo determinato per coprire esigenze di personale che diverranno stabili a condizione che le previsioni di sviluppo del business siano confermate. Per tali figure professionali, SEA prevede:
 - un periodo iniziale di somministrazione a tempo determinato acausale (12 mesi);
 - un ulteriore periodo di somministrazione a tempo determinato acausale (12 mesi), per il quale l'agenzia trasforma a tempo indeterminato il contratto di lavoro con il dipendente.
- c) Somministrazione a tempo indeterminato (staff leasing) qualora, successivamente al periodo di cui al precedente punto b), sia confermato il fabbisogno strutturale da parte di SEA e sia confermata la valutazione positiva da parte del servizio. In questi casi viene attivato un ulteriore periodo di 12 mesi in staff leasing a seguito del quale, sempre a



condizione di valutazione positiva e di permanenza del fabbisogno operativo, è prevista la proposta di assunzione a tempo indeterminato in SEA.

Si precisa che lo schema di cui sopra tiene conto della normativa vigente alla data di pubblicazione del presente bando e che SEA si riserva di applicare eventuali modifiche o implementazioni conseguenti o rese possibili da eventuali futuri interventi normativi in materia.

Servizio richiesto

All'appaltatore sono richieste le seguenti macro-attività:

A. Lavoratori attualmente impiegati con contratto di somministrazione in missione a tempo indeterminato presso SEA e SEA Prime:

- presa in carico dei relativi contratti tramite acquisizione individuale degli stessi dal fornitore attuale e invio in SEA alle medesime condizioni e scadenze; gestione dei relativi adempimenti contrattuali e amministrativi, in linea con la normativa vigente
- impegno a gestire/facilitare gli step di trasformazione/assunzione in SEA, ove richiesto e secondo quanto descritto in Premessa, punto c).

B. Lavoratori attualmente impiegati con contratto di somministrazione in missione a tempo determinato presso SEA e SEA Prime:

- Alla scadenza dei contratti ed in caso di richiesta da parte di SEA e SEA Prime di proroga a tempo determinato o di somministrazione a tempo indeterminato, l'appaltatore curerà le stesse attività di cui al precedente punto A

Di seguito si rappresenta una stima indicativa e non vincolante delle figure professionali di cui ai presenti paragrafi A e B (previsione a settembre 2023):

MANSIONE	INQUADRAMENTO	TIPO CONTRATTO	HDC	ORARIO
Autisti specialisti	Operai liv. 6 o 5	STAFF LEASING	7	FULL
Addetti prm	Operai liv 6	STAFF LEASING	10	PR 6HH
Autisti specialisti	Operai liv 6 o 5	SOMM TD >12 MESI	2	FULL
Addetti prm	Operai liv 6	SOMM TD > 12 MESI	67	PT 6HH
Impiegati aviation	Impiegati 6 o 5 livello	SOMM TD > 12 MESI	17	FULL
Impiegati front line	Impiegati 6 o 5 livello	SOMM TD > 12 MESI	14	PT 6HH
Manutentori	Operai 6 o 5 livello	SOMM TD > 12 MESI	10	FULL
Autisti specialisti	Operai di 6 livello	SOMM TD ≤ 12 MESI	4	FULL
Addetti prm	Operai liv 6	SOMM TD ≤ 12 MESI	51	PT 6HH
Impiegati aviation	Impiegati 6 o 5 livello	SOMM TD ≤ 12 MESI	3	FULL
Impiegati front line	Impiegati 6 o 5 livello	SOMM TD ≤ 12 MESI	9	PT 6HH
Manutentori	Operai 6 o 5 livello	SOMM TD > 12 MESI	3	FULL
TOTALE			197	



C. Ulteriori esigenze per SEA e SEA Prime

L'appaltatore seguirà:

- i. selezione
- ii. formazione base sulla sicurezza del lavoro
- iii. gestione attività amministrative e contrattualizzazione in linea con la normativa vigente, ivi incluse attività per la richiesta di badge aeroportuali
- iv. gestione presenze e payroll
- v. reporting all'utilizzatore
- vi. gestione disciplinare su indicazione dell'utilizzatore

Per quanto riguarda i fabbisogni di personale somministrato relativo agli anni 2024-2026, di seguito si rappresenta una stima indicativa e non vincolante, che non tiene conto di eventuali stabilizzazioni presso SEA (premessa punto c) e comprende anche le risorse di cui al precedente punto A:

FTE	2024	2025	2026
Addetti prm	130	140	151
Autisti specialisti	20	21	23
Impiegati aviation	29	31	33
Impiegati front line	16	17	19
Manutentori	24	26	28
totale	218	235	254

I fabbisogni di personale somministrato relativo agli anni 2024-2026 per SEA Prime stimati e non vincolanti e che non tengono conto di eventuali stabilizzazioni presso la stessa società sono 13 FTE cad anno.